

Une politique des RH fondamentale

L'association toulousaine Rebonds! travaille à l'insertion sociale par le rugby. Créée en 2004, notamment par Sanoussi Diarra, son président et ancien joueur professionnel, Rebonds! a, dès l'origine, considéré comme centrale la question des ressources humaines. Porter des actions éducatives auprès de 2 500 jeunes des quartiers prioritaires, ou pris en charge par la PJJ, ou en grande difficulté sociale ne s'improvise pas. L'association emploie 11 salariés, pour 9,5 équivalents temps plein, des éducateurs sociosportifs pour l'essentiel. « Pour intervenir auprès de ces publics, présente Sanoussi Diarra, nous avons besoin de professionnels qui avaient les compétences sportives et sociales. L'association a donc mis en place une formation en interne pour que les nouveaux salariés soient opérationnels en un an. Par ailleurs, si nos actions sont porteuses de valeurs, pour être tout à fait cohérents, nous ne voulions pas de salariés "jetables". Puisque nous les formons, nous voulions qu'ils restent au-delà des contrats aidés. Cette pérennité est aussi importante pour que les liens soient solides entre les salariés et les jeunes. »

Autant de constats qui ont fait mûrir la réflexion de l'association sur la meilleure façon de consolider les emplois. « Les garder à temps plein aurait coûté trop cher à la structure. Nous avons donc pensé les partager et avons monté un groupement d'employeurs (GE) rugby en 2007 qui compte aujourd'hui 12 membres sur la région Midi-Pyrénées. Les salariés sont mutualisés et mis à disposition des membres du GE. » Mais la cohérence de Rebonds! ne s'arrête pas là. Recrutant surtout des jeunes primo-accédants à l'emploi, l'association favorise en outre les formations externes afin de préparer leur avenir professionnel. Régulièrement sollicitée pour partager leur expertise en matière de formation et de RH (ce que l'on appelle communément la RSE pour « responsabilité sociale des entreprises »), Rebonds! a même fini par monter la Scic (société coopérative d'intérêt collectif) Impact. « Cette démarche innovante est porteuse de nos actions, et la politique des ressources humaines y est fondamentale. »

• **Stéphanie Barzasi**